

ZARZĄDZENIE NR 108.2023

WÓJTA GMINY JEMIELNO

z dnia 23 listopada 2023 r.

**WÓJTA GMINY
JEMIELNO**

w sprawie: ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze Księgowy Urzędu Gminy w Urzędzie Gminy Jemielno.

Na podstawie art.31 i art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. , poz.530) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ogłaszam nabór na wolne stanowisko urzędnicze Księgowy Urzędu Gminy w Urzędzie Gminy Jemielno w treści ustalonej w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Na podstawie odrębnego zarządzenia powołana zostanie Komisja rekrutacyjna do wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze **Księgowy Urzędu Gminy** w Urzędzie Gminy Jemielno.

§ 3.

1. Postępowanie rekrutacyjne rozpoczyna się z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia.
2. Termin zakończenia postępowania konkursowego ustala się na dzień wyłonienia kandydata.

§ 4.

Ogłoszenie o rekrutacji, o której mowa w § 1 podane zostanie do wiadomości publicznej:

1. Na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Jemielno.
2. Na stronie internetowej BIP Gminy Jemielno .

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta Gminy Jemielno.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**WÓJTA GMINY
JEMIELNO**
Anna Hrebenyk
Anna Hrebenyk

**Wójt Gminy Jemielno
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze
Księgowy Urzędu Gminy
w Urzędzie Gminy Jemielno**

**WÓJT GMINY
JEMIELNO**

I. Nazwa i adres jednostki : Urząd Gminy Jemielno, 56-209 Jemielno, Jemielno nr 81.

II. Określenie stanowiska urzędniczego: Księgowy Urzędu Gminy

III. Wymagania niezbędne :

- 1) obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust.2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym,
- 6) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
- 7) posiadanie wykształcenia minimum średniego, ekonomicznego,
- 8) znajomość przepisów prawnych niezbędnych do wykonania pracy na określonym stanowisku:
 - ustawa o samorządzie gminnym ,
 - ustawa o finansach publicznych,
 - ustawa o rachunkowości,

Wymagania dodatkowe:

- 1) wykształcenie wyższe
- 2) umiejętność obsługi programów komputerowych (Word, Exel)
- 3) umiejętność pracy w zespole oraz organizacja pracy zespołowej,
- 4) komunikatywność, samodzielność w pracy, dyspozycyjność,
- 5) dokładność, sumienność,
- 6) umiejętność pracy na programach księgowych
- 7) znajomość obsługi systemu bankowości elektronicznej,

IV. Zakres wykonywanych zadań na ww. stanowisku:

Do obowiązków pracownika należy:

1. Prowadzenie księgowości i rachunkowości budżetowej, inwestycyjnej, pozabudżetowej, środków trwałych, a w szczególności:
 - prowadzenie księgi głównej (ewidencja syntetyczna) oraz ksiąg pomocniczych (ewidencja analityczna) urzędu dotyczących wydatków,

depozytów, funduszu środków socjalnych oraz projektów realizowanych przez Urząd Gminy i Gminę,

- dokonywanie miesięcznych uzgodnień kont ewidencji analitycznej z ewidencją syntetyczną,
 - dokonywanie miesięcznych wydruków dziennika oraz zestawień obrotów i sald kont syntetycznych, wydruków zestawienia i sald kont analitycznych w terminach zgodnych z polityką rachunkowości,
 - prowadzenie ksiąg pomocniczych oraz ich rozliczanie, w szczególności rozrachunków z kontrahentami,
 - prowadzenie odrębnych kont dla każdej inwestycji.
2. Przygotowywanie dowodów księgowych do księgowania:
 - sprawdzenie pod względem formalno – rachunkowym,
 - dekretowanie dowodów księgowych Urzędu,
 - numerowanie dowodów w kolejności chronologicznej.
 3. Wykonywanie dyspozycji środków pieniężnych:
 - sporządzanie przelewów bankowych i ich podpisywanie,
 - podpisywanie dyspozycji podjęcia gotówki do kasy – czeki.
 4. Nadzór nad kasą Urzędu:
 - sprawdzanie raportów kasowych w zakresie wydatków,
 - dokonywanie kontroli kasy.
 5. Dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym oraz wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
 6. Sporządzanie wymaganej przepisami prawa sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw w tym sprawozdanie Rb N Urzędu Gminy.
 7. Pracownik wykonuje czynności w zastępstwie Skarbnika Gminy w granicach każdorazowego upoważnienia.

w pozostałych sprawach

1. Prowadzenie sprawozdawczości z zajmowanego stanowiska pracy.
2. Bieżące i staranne kompletowanie dokumentów.
3. Ścisła współpraca z Radcą Prawnym w sprawach wymagających ostatecznego załatwienia przy zachowaniu okresów przedawnień i właściwej procedury prawnej.
4. Archiwizowanie dokumentów zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.
5. Prowadzenie pełnej korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie prowadzonych spraw.
6. Bieżące śledzenie przepisów w zakresie samokształcenia i ich analizowanie z przełożonymi celem właściwego stosowania w praktyce.
7. Wykonywanie czynności kontrolnych zleconych przez przełożonych, wraz ze sporządzaniem protokołów pokontrolnych.

V. Informacja o warunkach pracy:

- 1) pełny wymiar czasu pracy (cały etat – 8 godzin)
- 2) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony na okres 6 miesięcy, po tym okresie, po pozytywnym zaliczeniu egzaminu kończącego służbę przygotowawczą na czas nieokreślony,

- 3) termin rozpoczęcia pracy: grudzień 2023 r.
- 4) miejsce pracy: I piętro budynku, Urząd Gminy Jemielno, 56-209 Jemielno nr 81, miejsce pracy nie jest dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- 5) wynagrodzenie zgodne z regulaminem wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy Jemielno,
- 6) praca przy komputerze, wymagająca wysokiego stopnia samodzielności oraz bezpośredniego, telefonicznego lub mailowego kontaktu z urzędami, instytucjami i osobami fizycznymi.

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Jemielno w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił poniżej 6 %.

VII. Kandydaci zobowiązani są do dostarczenia następujących dokumentów:

- 1) CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 2) list motywacyjny z uzasadnieniem aplikowania na stanowisko objęte naborem,
- 3) kwestionariusz osobowy,
- 4) kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu potwierdzające doświadczenie zawodowe (dotyczy trwającego stosunku pracy),
- 5) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
- 6) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 7) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu w pełni z praw publicznych,
- 8) oświadczenie kandydata o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo karne skarbowe,
- 9) oświadczenie kandydata o braku orzeczonej kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w postaci zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- 10) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy (w przypadku zatrudnienia kandydata zostanie on skierowany na badania lekarskie wstępne do wskazanego przez pracodawcę lekarza medycyny pracy).
- 11) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.
- 12) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko pracy urzędnicze w Urzędzie Gminy Jemielno.
- 13) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.
- 14) osoby, które zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych są obowiązane do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie z adnotacją „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze Księgowy Urzędu Gminy w Urzędzie Gminy Jemielno” w sekretariacie Urzędu Gminy Jemielno, 56-209 Jemielno, Jemielno nr 81, od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00 lub drogą pocztową, w **nieprzekraczalnym terminie do 05 grudnia 2023 r.** Aplikacje, które wpłyną do Urzędu (liczy się data otrzymania dokumentów przez Urząd) po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

IX. Informacje dodatkowe:

- 1) Dodatkowych informacji dotyczących naboru udostępni Pani Wioleta Stupnicka-Cencora, tel. 065 544 74 79 email: cencora@jemielno.pl,
- 2) dokument aplikacyjny CV należy podpisać i opatrzyć klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46 WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) publikacja Dz. Urz. EU L Nr 119, s.1 oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019, poz.1781 tj. z dnia 19.09.2019)”.
- 3) dokumenty aplikacyjne powinny być podpisane przez kandydata, a kserokopie dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem. Dokumenty aplikacyjne powinny być ponumerowane i uwidocznione w wykazie złożonych dokumentów z podaniem numeru strony,
- 4) o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną powiadomieni telefonicznie,
- 5) oferty kandydatów niezakwalifikowanych do kolejnych etapów i niewskazani w protokole naboru można odebrać osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyników naboru. Po ww. terminie zostaną komisyjnie zniszczone,
- 6) dokumenty osoby, która zostanie wyłoniona w postępowaniu rekrutacyjnym zostaną dołączone do jej akt osobowych,
- 7) informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na BIP oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Jemielno,
- 8) Wójt Gminy Jemielno zastrzega sobie prawo do odwołania naboru bez podania przyczyny oraz nie rozstrzygnięcia naboru w sytuacji braku możliwości wyłonienia odpowiedniego kandydata.

Jemielno, dnia 23 listopada 2023 r.